

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ**

**Кафедра гражданского процесса и трудового права**

**КАЖИНА**

Анастасия Геннадьевна

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

Дипломная работа

Научный руководитель:  
старший преподаватель  
Д.В.Скородулин

Допущена к защите

«\_\_»\_\_\_\_\_2015 г.

Зав. Кафедрой гражданского процесса и трудового права

Кандидат юридических наук, доцент И.Н.Колядко

Минск, 2015

## **РЕФЕРАТ**

**Объем** дипломной работы составил 64 страницы, в процессе исследования было использовано 73 источника.

**Перечень ключевых слов:** НАНИМАТЕЛЬ, РАБОТНИК, ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, РАСТОРЖЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН, УВОЛЬНЕНИЕ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА, ИСТЕЧЕНИЕ СРОКА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ЖЕЛАНИЕ ИЛИ ТРЕБОВАНИЕ РАБОТНИКА, ИНИЦИАЦИВА НАНИМАТЕЛЯ, УВОЛЬНЕНИЕ, ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО.

Конституция Республики Беларусь, как основной закон государства, предусматривает широкий круг прав для своих граждан, и одним из главных является право на труд.

Трудовая деятельность является одним из элементов жизни человека и гражданина, место работы для каждого выступает в качестве источника для жизнедеятельности и соответственно влияет на финансовое благополучие. Поэтому любые изменения связанные с увольнением регулируются нормами трудового законодательства с тем, чтобы в равной мере защитить законные интересы, как работника, так и нанимателя.

Поэтому трудовые отношения, связанные с прекращением трудового договора выступают в качестве объекта исследования.

Основной целью работы выступает – исследование и изучение проблем в области прекращения трудового договора.

**Использованы следующие методы:**

1. анализа;
2. сравнения;
3. изучение судебной практики;
4. аналитические исследования;
5. формально-логические.

В работе сделаны предположения о возможности внесения изменений и дополнений в трудовое законодательство, с целью конкретизации некоторых вопросов. Это в дальнейшем позволит защитить права и законные интересы, как нанимателей, так и работников и тем самым избежать возникновения спора.

## ZUSAMMENFASSUNG

**Der Umfang** der Diplomarbeit Betrag 64 Seite, die in der Forschung verwendet wurde 73 Quellen.

**Eine Liste der wichtigsten Wörter:** der ARBEITGEBER, der ARBEITNEHMER, KÜNDIGUNG Arbeitsvertrag, KÜNDIGUNG Arbeitsvertrag, eine VEREINBARUNG der PARTEIEN, ABLAUF des ARBEITSVERTRAGES, der WUNSCH ODER die FORDERUNG des ARBEITNEHMERS, ИНИЦИАЦИВА НИНИМАТЕЛЯ, die VORLÄUFIGE PRÜFUNG.

Die Verfassung der Republik Belarus, wie Grundgesetz, bietet ein breites Spektrum der Rechte für die Bürger und einer der wichtigsten ist das Recht auf Arbeit.

Erwerbsarbeit ist eines der Elemente des Lebens des Menschen und Bürgers, der Ort der Arbeit für jeden fungiert als Quelle für das Leben und entsprechend Einfluss auf die finanzielle Wohlergehen. Deshalb Änderungen im Zusammenhang mit der Entlassung unterliegen Normen des Arbeitsrechts, um in gleichem Maße zu schützen, die legitimen Interessen, sowohl die Beschäftigten als auch des Arbeitgebers.

Deshalb das Arbeitsverhältnis im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsvertrags, fungieren Sie als Objekt der Forschung.

Das Hauptziel der Arbeit steht die Erforschung und das Studium der Probleme im Bereich der Beendigung des Arbeitsvertrags.

**Die folgenden Methoden verwendet:**

1. Analyse;
2. im Vergleich;
3. Studium der gerichtlichen Praxis;
4. analytische Untersuchungen;
5. formal-logischen.

In der Arbeit Annahmen über mögliche Änderungen und Ergänzungen des Arbeitsrechts, mit dem Ziel der Konkretisierung einige Fragen. Es ist im weiteren ermöglicht Ihnen den Schutz der legitimen Rechte und Interessen der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer und damit die Vermeidung der Entstehung der Streitigkeit ist.

